



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «Косулинская
СОШ №8»
Храмцова И.А.

Приказ № 18 от 28.12.2020

ОТЧЕТ ПО ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ.

ВВЕДЕНИЕ.

Одной из целей системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда является ограничение риска и оптимизации условий труда работников. Начальным этапом управления рисками является проведение их оценки. Анализ риска состоит из оценки риска, управления риском и информации о риске. Оценка риска включает выявление опасности и характеристику риска.

Выбор показателей (ущерба, риска) и методов оценки рисков зависит от ряда факторов - целей оценки рисков (предоставление отчетных материалов, управление рисками и т.д.), необходимого количества статистической информации с точки зрения обеспечения приемлемой точности результатов, ресурсов и т.д.

Решение задачи управления рисками, связанной, как правило, с выявлением (идентификацией) опасностей, определением возможных ущербов здоровью и жизни работника, а также наличие достаточной статистической информации для расчета требуемого показателя риска - основание для выбора прямых методов оценки рисков. Прямые методы используют статистическую информацию по выбранным показателям рисков или непосредственно показатели ущерба и вероятности их наступления.

Косвенные методы оценки рисков для здоровья и жизни работников используют показатели, характеризующие отклонение существующих (контролируемых) условий (параметров) от норм и имеющие причинно-следственную связь с рисками.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ОТЧЕТА.

Данный отчет отражает оценку рисков, связанных с ущербом здоровью и жизни работника в процессе его трудовой деятельности, и может быть использован в организации в целях:

- обеспечения конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда [Конституция РФ, статья 37, пункт 3];
- получения данных (об опасностях и рисках) для информирования работников о риске повреждения здоровья [ТК РФ, статья 212];
- обоснования положенной социальной защиты работников, в том числе компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- оценивания эффективности мер по совершенствованию охраны труда;
- принятия превентивных мер по защите здоровья работника;
- выяснения причинно-следственной связи состояния здоровья работников с условиями труда;
- обоснования положений трудового договора об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также по обеспечению других предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

РАЗДЕЛ 1 СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЕКТЕ.

Объект оценки: МАОУ «Косулинская СОШ №8»

Дата проведения оценки: 16.12.2020 г.-25.12.2020 г.

Наименование структурного подразделения или рабочей зоны/должность:

Подразделение	Должность	№ карты проф. риска
Административно-управленческий персонал.	Директор	1
	Заместитель директора по УВР	2
	Заместитель директора по ВР	3
	Заместитель директора по АХЧ	4
	Заместитель директора по безопасности	5
	Руководитель (структурного подразделения спортивного клуба)	6
	Главный бухгалтер	7
Педагогические работники. Учителя.	1-4 общеобразовательные классы	8 8/1
	1-4 классы (индивидуальное обучение)	9
	5-9 классы (индивидуальное обучение)	10
	10-11 общеобразовательные классы	11 11/1 11/2 11/3 11/4
Педагогические работники.	Учитель-логопед	12
	Педагог -психолог	13
	Учитель- дефектолог	14
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15
	Педагог-организатор	16
	Педагог дополнительного образования	17
	Воспитатель ГПД	18
	Педагог-библиотекарь	19
	Социальный педагог	20
	Тьютор	21
Прочие специалисты.	Заведующий библиотекой	22
	Специалист по охране труда	23

	Специалист (инспектор) по кадрам	24
	Инженер- программист	25
	Инженер электроник (по информационным технологиям)	26
	Медицинская диетическая сестра	27
	Бухгалтер	28
Учебно-вспомогательный персонал и технические исполнители.	Документовед	29
	Делопроизводитель	30
	Ассистент (помощник)	31
	Техник (лаборант)	32
Рабочие (младший обслуживающий персонал)	Рабочий по комплексу обслуживанию и ремонту зданий.	33
	Гардеробщик	34
	Уборщик территории	35
	Сторож	36
	Вахтер	37
	Уборщик служебных помещений	38
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	39
	Водитель автобуса	40
Работники пищеблока	Механик	41
	Заведующий столовой	42
	Кладовщик	43
	Повар	44
	Мойщик посуды	45
	Кухонный работник	46

РАЗДЕЛ 2 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ.

1. Оценка рисков проводилась в соответствии и на основании следующих нормативно-правовых документов и стандартов:

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 27.12.2002 №184-ФЗ «О техническом регулировании»
- Федеральный закон от 30.03.1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
- Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- Приказ Минтруда России от 23.06.2016 №31 Он «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»
- ГОСТ ISO 12100-2013. Межгосударственный стандарт. Безопасность машин. Основные принципы конструирования. Оценки риска и снижения риска
- ГОСТ 12.0.003-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация
- ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
- ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011. Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Методы оценки риска
- ГОСТ Р 12.0.010-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков
- ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования
- ГОСТ Р 51898-2002. Государственный стандарт Российской Федерации. Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты
- ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию
- Р 2.2.1766-03. 2.2. Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки. Руководство
- Р 2.2.2006-05. 2.2. Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда -прочие НПА, содержащие требования и рекомендации по оценке профрисков.

2. Идентификация опасностей.

2.1. Цель идентификации – выявить все опасности, исходящие от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе.

2.2. При идентификации опасностей рассмотрены:

2.2.1. Технологические процессы и их параметры.

2.2.2. Опасные вещества

2.2.3. Оборудование, инструменты и приспособления.

2.2.4. Типовые работы (работы, выполняемые на регулярной основе).

2.2.5. Нетиповые работы (в том числе аварийные и чрезвычайные ситуации)

2.3. В качестве основных источников информации для идентификации опасностей использовали:

- техническую документацию на оборудование;
- информацию о веществах и материалах, применяемых в работе;
- правила безопасности, типовые документы по охране труда и другие НПА;
- сведения об инцидентах, происшествиях и несчастных случаях;
- инструкции по охране труда;
- результаты производственного контроля;
- результаты специальной оценки условий труда;
- документы по обучению и инструктажам сотрудников в области охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности и первой помощи.

2.4. Идентификация опасностей заключается в определении всех источников, ситуаций или действий и их комбинаций, которые могут стать причиной травмы или ухудшения состояния здоровья работников.

При идентификации опасностей рассмотрели различные типы опасностей в зоне выполнения работ, включая физические, химические и социально-психологические. В качестве основы применяли список опасностей из пункта 35 Типового положения о системе управления охраной труда (утв. Приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. № 438н).

2.5. Для идентификации опасностей применяли сочетание методов «Чек-лист» и «Предварительный анализ опасностей».

2.6. При идентификации опасностей провели:

- аудит состояния условий труда на рабочих местах и в подразделениях организации;
- интервью с работниками и руководителями организации;
- определение факторов риска (определение номенклатуры опасностей, присутствующих на конкретных рабочих местах);
- составление карт оценки рисков

3. Оценка уровня рисков.

3.1. Общие сведения.

Оценка профессиональных рисков – это выявление возникающих в процессе осуществления трудовой деятельности опасностей, определение их величины и тяжести потенциальных последствий. Управление рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

3.2. Для оценки профрисков применяли матричный метод.

3.3. Для оценки уровня профрисков определили индекс профессионального риска и ранжировали его в зависимости от тяжести и вероятности последствий реализации опасности.

4. Разработка корректирующих мероприятий.

4.1. Мероприятия по снижению профессиональных рисков разработаны с учетом уровня полученного риска. В их числе ликвидация опасности, замена, технические средства контроля, организационные мероприятия, СИЗ и др.

4.2. Этап разработки корректирующих мероприятий включает в себя:

- разработку мероприятий по уменьшению ИПР с ранжированием по срочности выполнения;
- расчет скорректированных (ожидаемых) уровней риска.

4.3. После того как более эффективные мероприятия будут подготовлены и внедрены, следует снова выполнить процедуры оценки риска для определения необходимости в разработке дополнительных корректирующих мер.

Разработал:
Специалист по ОТ

 