

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Косулинская средняя общеобразовательная школа № 8»
(МАОУ «Косулинская СОШ № 8»)

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной организации
протокол от «30» 08 2023 г. № 11
Председатель ППО
И.П. И.П. Пьянкова



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МАОУ «Косулинская СОШ № 8»

И.А. Храмцова

приказ № 608/03 от «31» 08 2023 г

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах работникам МАОУ «Косулинская СОШ № 8»

Глава 1. Общие положения

Положение о стимулирующих выплатах работникам МАОУ «Косулинская СОШ №8»(далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области № 81 от 10.02.2022 года «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2022 году», Постановлением Правительства Свердловской области № 403 – ПП от 24.06.2022 года « О внесении изменений в Постановление Правительства Свердловской области № 81 от 10.02.2022 года «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2022 году», Постановлением Главы Белоярского городского округа от 13 декабря 2016г № 2889 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования), прочих организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Белоярского городского округа», Постановлением Главы Белоярского городского округа № 722 от 09.06.2022 года «Об обеспечении выплаты минимального размера заработной платы на территории БГО», Постановлением Главы белоярского городского округа № 865 от 13.07.2022 года «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений БГО», Соглашением между Администрацией Белоярского городского округа, Муниципальным казенным учреждением Белоярского городского округа «Управление образования Белоярского городского округа», Белоярской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 г.г. и наряду с коллективным договором МАОУ «Косулинская СОШ № 8» на 2023 – 2026 г.г. и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных организаций Белоярского городского округа

Глава 2. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

2.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж работы (выслугу лет);
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 2.4., устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

4) личный вклад в развитие ОУ

5) работа, не входящая в круг основных обязанностей.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

2.6. Педагогическим работникам, трудоустроившимся в ОУ первый год (не имеющих статуса молодого специалиста), к фиксированному окладу (должностному окладу) ставке заработной платы устанавливается выплата в размере 10 процентов сроком на два года (закрепление кадров).

2.7. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

2.8. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования.

Конкретные показатели (критерии) устанавливаются учреждением самостоятельно, которые указаны в Приложениях 1,2,3 к настоящему Положению.

2.9. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается и вносится в тарификацию за:

- подготовку обучающихся к государственной итоговой аттестации, единому государственному экзамену:

- в размере 500 руб. по предметам: русский язык и литература, математика, физика, обществознание и история, информатика, география, биология в выпускных классах за час предмета;

- в размере 300 руб. по предметам: русский язык и литература, математика в предвыпускных классах за час предмета;

- работу в классе-комплекте, на дому по адаптированной образовательной программе для детей с умственной отсталостью (нарушение интеллекта) в размере 5 % от нового должностного оклада;

- личный вклад педагога в достижении ОУ целевых показателей эффективности деятельности (по итогам рейтинговой оценки электронного портфолио) в размере:

25-23 балла - 15 % от нового должностного оклада

22-20 баллов 12 % от нового должностного оклада

19-15 балла 10 % от нового должностного оклада

14-10 баллов 5 % от нового должностного оклада

менее 10 баллов 2 % от нового должностного оклада

- за интенсивность и напряженность работы – в размере 25% от нового должностного оклада.

За личный вклад в развитие ОУ:

За выполнение функций координатора:

- председатель первичной профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации – 7 000 руб.;

- уполномоченного по охране труда – 3 000 руб.

За выполнение функций куратора:

- центр детских инициатив – 10 000 руб.;

- школьное телевидение – 5 000 руб.;

- ведение школьного сайта (структурирование и актуализация информации) – до 5 000 руб.;

- ведение новостной ленты школьного сайта – до 5 000 руб.;

- ведение информации в соцсетях по укреплению имиджа школы – до 5 000 руб.

- сетевое взаимодействие проекта «Школа наставничества» - 5 000 руб.

- сетевое взаимодействие «Профильная школа» - до 5 000 руб.

- ведение Совета профилактики обучающихся – до 5 000 руб.

- школьная театральная студия, музыкальное сопровождение школьных мероприятий – 3 000 руб.
- ведение проекта «Духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи» - 3 000 руб.
- ведение региональных информационных баз (Е1.Образование, DUS.gov, ЕСИА) – до 5 000 руб.
- ведение проекта, мониторинга, индивидуальных достижений обучающихся в 1-х классах – 1 500 руб.
- ведение проекта, мониторинга, уровня сформированности универсальных учебных действий обучающихся в 5-х классах – 1 500 руб.
- ведение проекта по социализации обучающихся, находящихся в СОП – 2 000 руб.
- мониторинг соблюдения национального календаря профилактических прививок, медицинских профосмотров – до 5 000 руб.
- платные образовательные услуги – до 5 000 руб.
- БДД и профилактика ДДТТ – до 5 000 руб.
- ведение проекта «Предметная эстетическая среда» - до 10 000 руб.
- школьная служба медиации (примирения) – до 10 000 руб.
- ведение проекта «Билет в будущее», профориентация – до 5 000 руб.
- ведение предрейсового и послерейсового медицинского осмотра водителей категории «Д» – до 7 000 руб.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается сроком на 1 год. Вносится в тарификацию.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена за работу в классе с обучающимися более 14 человек – до 15% от нового должностного оклада (при наличии денежных средств).

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

2.10. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:
 - за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % от нового должностного оклада;
 - за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % от нового должностного оклада;
 - за стабильные результаты или положительную динамику индивидуальных образовательных результатов (по результатам проведенной независимой оценки качества образования) - в размере 20 % от нового должностного оклада.

2.11. Стимулирующая надбавка за стаж работы в сфере образования, работникам устанавливается в пределах одной ставки по основной должности, без учета внутреннего и внешнего совместительства:

- от 1 до 4 лет – 1 000 руб.
- от 5 до 9 лет – 1 500 руб.
- от 10 до 14 лет – 2 000 руб.
- 15 и более лет – 2 500 руб.

2.12. Ежемесячно выплачивается премия в соответствии с критериями оценки (Приложения 1; 2.1;2.2; 2.3; 2.4; 2.5; 3.1; 3.2; 3.3; 4.1; 4.2; 4.3) в баллах (1 балл равен 500 рублей).

2.13. Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего

квартала. Критерии эффективности вносятся в трудовой договор (дополнительное соглашение).

Премия по итогам работы может выплачиваться за:

№	Критерии эффективности	Размер (от нового должностного оклада)
1.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся с предоставлением практических материалов	10%
2.	Обеспечение реализации проектной/исследовательской деятельности учащихся с предоставлением практических материалов	10%
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	10%
4.	Системность реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	10%
5.	Результативность участия учеников на олимпиадах, конкурсах и др. (не ниже областного уровня)	20%
6.	Участие в коллективных педагогических проектах в рамках реализации ФГОС с предоставлением практических материалов	20%
7.	Участие в рабочей группе по реализации проекта «опорная школа» с предоставлением практических материалов	30%
8.	Обеспечение системы организации физкультурно – оздоровительной и спортивной работы	10%
9.	Обеспечение системы работы с детьми из социально – неблагополучных семей	10%
10.	Создание комплексной образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и др.) в рамках реализации ФГОС	10 %
11.	Участие в реализации проекта Образовательный центр «Точка роста» с предоставлением практических материалов	30%
12.	Участие в реализации инновационных и экспериментальных проектов школы с предоставлением практических материалов	30%

Руководитель ОУ совместно с профсоюзной организацией устанавливает 2-4 конкретных критериев эффективности индивидуально каждому работнику в зависимости от его потенциала, контингента обучающихся.

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень критериев эффективности его деятельности.

За выполнение установленных критериев эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения. Оплата производится пропорционально достигнутому результату.

В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения РФ – 3000 руб.
- при объявлении благодарности Министерства просвещения РФ – 2000 руб.

- при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 2000 руб.

- при награждении Почетной грамотой Главы БГО, Начальника Муниципального казенного учреждения Белоярского городского округа «Управление образования Белоярского городского округа», Думы БГО – 1000 руб.

- в связи с празднованием Дня учителя:

- педагогических работников – 2000 руб.

- специалистам и обслуживающему персоналу – 1000 руб.

- в связи с праздничными датами согласно ст.112 ТК РФ – до 10000 (при наличии денежных средств)

- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65,70,75 лет со дня рождения) – 3000 руб.

- при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 10000 руб. (при наличии денежных средств).

2.12. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру ОУ устанавливаются выплаты стимулирующего характера решением руководителя ОУ по согласованию с профсоюзным комитетом ППО в соответствии с настоящим Положением.

2.13. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника (Приложение б).