

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Косулинская средняя общеобразовательная школа № 8»
(МАОУ «Косулинская СОШ № 8»)**

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной организации
протокол от «30» 08 2023 г. № 11
Председатель ППО
И.П. Пьянкова



УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МАОУ «Косулинская СОШ № 8»
И.А. Храмцова
приказ № 808/03 от «31» 08 2023 г

ПОЛОЖЕНИЕ

**о компенсационных выплатах и доплатах за дополнительные виды работ
части фонда оплаты труда работникам МАОУ «Косулинская СОШ № 8»**

Глава 1. Общие положения

Положение о компенсационных выплатах и доплатах за дополнительные виды работ части фонда оплаты труда работникам МАОУ «Косулинская СОШ № 8» (далее – Положение) МАОУ «Косулинская СОШ № 8» разработано в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области № 81 от 10.02.2022 года «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2022 году», Постановлением Правительства Свердловской области № 403 – ПП от 24.06.2022 года «О внесении изменений в Постановление Правительства Свердловской области № 81 от 10.02.2022 года «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2022 году», Постановлением Главы Белоярского городского округа от 13 декабря 2016г № 2889 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования), прочих организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Белоярского городского округа», Постановлением Главы Белоярского городского округа № 722 от 09.06.2022 года «Об обеспечении выплаты минимального размера заработной платы на территории БГО», Постановлением Главы белоярского городского округа № 865 от 13.07.2022 года «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений БГО», Соглашением между Администрацией Белоярского городского округа, Муниципальным казенным учреждением Белоярского городского округа «Управление образования Белоярского городского округа», Белоярской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 г.г. и наряду с коллективным договором МАОУ «Косулинская СОШ № 8» на 2019 – 2022 г.г. и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных организаций Белоярского городского округа

Глава 2. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

2. 1. Выплаты компенсационного характера в МАОУ «Косулинская СОШ № 8» (далее – ОУ) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

2.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплата в целях обеспечения соответствия размера месячной заработной платы работников общеобразовательных учреждений, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», ст. 133 ТК РФ.

1.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Глава 3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда

3.1. Определено специальной оценкой условий труда ООО «Уральский региональный центр сертификации и аттестации» от 07.06.2018; ООО «СанЭД» от 24.05.2021 (идентификационный № 287747)

Класс условий труда	Должность	% выплаты
Класс условий труда 3.1	Повар	8%
Класс условий труда 3.2	Водитель автомобиля	8%

3.2. Фиксированный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время с 22 до 6 часов: Сторож - 35%

3.3. Всем работникам МАОУ «Косулинская СОШ № 8» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями – 15%, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.1987 №591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

4. Выплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с условиями в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Основная должность	Совмещение (выполнение функций)	Сумма выплаты, рублей (на одну ставку)
учитель биологии	лаборант (за подготовку к урокам биологии лабораторного оборудования и обеспечения его в исправности для практических работ)	1 500

5. Выплаты за расширение зоны обслуживания (выполнение дополнительной работы) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности) в соответствии с условиями в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Должность	Дополнительные работы по такой же профессии (должности)	Сумма выплаты, рублей
специалист (инспектор) по кадрам	работа с документами строгой отчетности	2 000
документовед		2 000
специалист по охране труда		2 000
бухгалтер, документовед, специалист по кадрам	ведение архива	1 500
бухгалтер	предоставление сведений ЕГИССО	2 000

6. Доплаты за увеличение объемов работ устанавливаются следующим работникам:

Должность	Увеличение объема работ	Сумма выплаты, рублей
бухгалтер	ведение экономической деятельности	6 000
заведующий столовой	работа с договорами на поставку продуктов питания	3 000
	Работа в ФИС «Меркурий»	3 000
	выполнение дополнительной работы раздача пищи	3 000
повар	выполнение дополнительной работы раздача пищи	3 000
мойщик посуды		3 000
кухонный работник		3 000
кладовщик	выполнение работ грузчика	3 000
механик	создание и укрепление оснащения автогаража	1 500
водитель автомобиля (автобус КАВЗ №4238-45 г/н КМ 105 66)	увеличение маршрутов подвоза обучающихся	6 600
водитель автомобиля (автобус КАВЗ №4238-0000010-65 423 г/н КМ 115 66))		4 500
водитель автомобиля (автобус ПАЗ №320370-08 г/н А636КТ		4 500
бухгалтер	обработка персональных данных	2 000
документовед		2 000
специалист (инспектор) по кадрам		2 000
специалист по охране труда		2 000
делопроизводитель		2 000
социальный педагог		2 000

Должность	Увеличение объема работ	Сумма выплаты, %
уборщик служебных	уборка помещений в осенне-	8%

помещений	весенний период, проведение текущего косметического ремонта в период зимних и летних школьных каникул	
-----------	---	--

7. Выплаты за проверку письменных работ устанавливаются в соответствии с учебной нагрузкой учителя по учебному предмету:

Учебный предмет	Сумма выплаты, % от оклада в соответствии с учебной нагрузкой учителя по учебному предмету
НОО, ОБЗ, ООО, СОО (кроме: физическая культура, ОБЖ, музыка, ИЗО, астрономия)	10%
ООО и СОО (русский язык, литература, математика)	20%

8. За классное руководство выплату производить 1000 руб.

Дополнительно выплачивается пропорционально численности:

От 30 и более учащихся – 1 500 руб.

от 25 до 29 учащихся – 1 200 руб.

от 20 до 24 учащихся – 1 000 руб.

от 14 до 19 учащихся – 800 руб.

13 и менее учащихся – 600 руб.

8.1.Классным руководителям выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство, не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Деятельность, по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

Деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи, с чем выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы и учитывается при всех налоговых и социальных вычетах и выплатах при нетрудоспособности.

Временное замещение отсутствующего по болезни и другим причинам педагога, осуществляющего классное руководство, осуществляется другим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, с момента начала замещения.

9. Заведование кабинетом (создание и укрепление учебно-дидактической и материально-технической базы кабинета)

- химия, физика, технология, биология, информатика, библиотека, актовый зал – 1 200 руб.;

- спортивный зал, математика, география, литература и русский язык, история, начальные классы, классы коррекции и ОВЗ – 1 000 руб. за один кабинет.

10. Педагогическим работникам:

- за работу по предупреждению ПДД – до 3 000 руб.
- ответственному за пожарную безопасность – 1 500 руб.
- за работу с библиотечным фондом учебников – 4 000 руб.
- за руководство школьным методическим объединением учителей – 1 000 руб.
- заведование пришкольным участком – 1 000 руб.

11. За выполнение функций куратора:

- школьное питание – 7 000 руб.;
- составление расписания, мониторинг ведения электронного журнала (Дневник.ру) – 10000 руб.
- проведение мониторинга и подготовку отчетной документации по спортивной работе – до 8 000 руб.
- ведение методического сопровождения ДО – 3 000 руб.;
- ведение технического сопровождения ДО - 3 000 руб.;
- ведение проекта ЗОЖ – 1 500 руб.
- ведение проекта «Умные технологии» - до 5000 руб.

12. Доплаты за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных:

Должность	Условия, отличающиеся от нормальных	Сумма выплаты (от нового должностного оклада), %
Педагогические работники	работа в специальных (коррекционных) классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и с обучающимися по индивидуальному учебному плану: - по программе для детей с задержкой психического развития; - по программе для детей с умственной отсталостью	15% 15%
Педагогические работники	индивидуальное обучение на дому имеющие ограниченные	20%
педагог-психолог, учитель логопед, учитель дефектолог, социальный педагог	возможности здоровья, на основании заключения клиничко-экспертной комиссии лечебно-профилактической организации	20%
помощник воспитателя (ассистент), тьютор – сопровождающие ребенка инвалида	(больницы, поликлиники, диспансера)	20%
заведующий столовой	особый режим работы	15%
повар		15%
бухгалтер		15%
механик		15%
водитель автомобиля		15%
специалист по охране труда		15%
заведующий библиотекой		15%
руководитель ОЦ «Точка Роста»		15%
руководитель школьного спортивного клуба «Единство»		15%
водитель автомобиля	раздробленность рабочего дня	30%

13. Конкретные размеры и виды выплаты доплат устанавливаются приказом по ОУ.

13.1. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

13.2. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

14. Ответственность за деятельность, подлежащую дополнительной оплате.

14.1. Работник обязан выполнять оплачиваемые виды деятельности в полном объеме в соответствующее время на основании существующих Положений, должностных инструкций.

14.2. Директор ОУ по согласованию с профсоюзной организацией имеет право снимать доплаты полностью или частично при невыполнении пункта настоящего Положения на основании представления заместителями. Предупредить работника за 2 месяца

14.3. Размеры и виды выплаты доплат директору ОУ устанавливаются Учредителем.

15. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги),

15.1. ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.